

---

# VÝROČNÁ SPRÁVA 2021

---



Jún 2021

## Úvodné slovo

Je za nami uplynulý rok 2021, ktorý bol jeden z najbohatších rokov, ktoré sme v DSS Rozsutec s našimi prijímateľmi a kolegami zažili. Koronavírus Covid-19 v r. 2021 ešte na Slovensku a vo svete nebol na ústupe a teda sme ho očakávali aj v DSS Rozsutec. 25. októbra 2021 sme sa dočkali. Kolegovia sa zomkli ako jeden tím a pomáhali si navzájom ako asi nikdy predtým. Každý kto mohol, priložil ruku k dielu a ako to v dobrom tíme býva, nebolo dôležité, komu sa čo podarilo, ale dôležité bolo, že *nam sa spolu podarilo dobré dielo*. Asi najlepším spoločným krokom počas Covidu bola myšlienka, keby ochoreli všetky opatrovatelky, kto by sa postaral o prijímateľov. A tak vedúca Útvaru sociálnych a zdravotných služieb navrhla zaučiť pracovníkov sociálnych služieb do celodennej práce o prijímateľov. O päť dní taká situácia nastala. Vďaka úsiliu zamestnancov zo sociálnych služieb, vysokej vzájomnej spolupráci všetkých kolegov v zariadení a trpezlivosti našich prijímateľov, koronavírus po mesiaci koncom roka naše priestory opustil.

Spoločným dielom zamestnancov bola v roku 2021 po mnohých rokoch zrekonštruovaná tvorivá remeselná dielňa. Ďalej sa v texte dočítate, ako sa v našom zariadení napriek koronavírusu podarilo uskutočniť naše malé a predsa veľké oslavy života a vzájomnosti ako Valentínske či májové posedenie, pozvanie asistenčných psíkov do zariadenia, opekanie a grilovanie v lete na dvore nášho zariadenia so spriaznenými prijímateľmi a kolegami z Integry, alebo radosť z mnohonásobných darčiekov v decembri, že na našich prijímateľov mnoho dobrých ľudí myslí. Príjemné čítanie vám prajem, priatelia.

Magdalena Mihaliková, riaditeľka

# Obsah

Úvodné slovo .....	2
1 Základné identifikačné údaje .....	5
2 Poslanie, vízia a hodnoty .....	5
2.1 Poslanie zariadenia .....	5
2.2 Vízia .....	7
2.3 Hodnoty, ktoré sú pre nás dôležité .....	8
2.3.1 Zodpovednosť .....	8
2.3.2 Spolupráca .....	8
2.3.3 Spoľahlivosť .....	9
2.3.4 Ľudská dôstojnosť .....	9
2.3.5 Empatia .....	10
3 Profil poskytovateľa .....	10
3.1 História zariadenia .....	10
3.2 Poskytované sociálne služby .....	10
3.3 Organizačná štruktúra .....	11
4 Aktivity Útvaru sociálnych a zdravotných služieb – časť zdravotné služby .....	11
5 Aktivity Útvaru sociálnych a zdravotných služieb – časť sociálne služby .....	12
5.1 Sociálna rehabilitácia .....	12
5.2 Finančná gramotnosť .....	15
5.3 Individuálne plánovanie .....	15
5.4 Aktivity mimo zariadenia .....	15
5.5 Pestrý deň .....	18
5.6 Práca v komunite .....	19
5.7 Spoločenské aktivity, ktoré boli zorganizované v DSS Rozsutec .....	19
5.7.1 Valentínska párty .....	19
5.7.2 Vernisáž výstavy výšiviek prijímateľov .....	20
5.7.3 Veľkonočné posedenie pri barančekovi .....	20
5.7.4 Psíci na návšteve v zariadení .....	21

5.7.5	Májové posedenie .....	21
5.7.6	Komunitná opekačka Rozsutca s Integrou .....	21
5.7.7	Mikuláš v zariadení .....	22
5.7.8	Súťaž v stavaní snehuliakov.....	22
5.7.9	Vianočné oslavy .....	23
5.7.10	Silvester v DSS .....	23
6	Ekonomicko – prevádzkový útvar .....	23
7	Projekty .....	25
7.1	Realizované projekty v roku 2021.....	25
7.2	Projekty podrobnejšie:.....	26
8	Vzdelávanie .....	28
8.1	Kurzy, semináre a iné formy vzdelávania .....	28
8.2	Seminár: Infekcie medzi nami .....	29
9	Hospodárenie s finančnými prostriedkami v roku 2021 .....	29
9.1	Bežné výdavky .....	31
9.1.1	Položka 610 - Mzdy, platy, služob. príjmy a ostatné osobné vyrovnania.....	31
9.1.2	Položka 620 – poisťné a príspevok do poisťovní .....	31
9.1.3	Položka 630 – tovary a služby.....	31
9.1.4	Položka 640 – Transfery .....	32
9.2	Kapitálové výdavky.....	32
9.2.1	Položka 716 – prípravná a projektová dokumentácia a položka 717 – realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia.....	32
9.3	Projekty a sponzorské dary .....	32
9.4	Stav účtov k 31.12.2021 .....	33
9.5	Náklady a výnosy za rok 2021.....	34
9.6	Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021.....	36
	Záver.....	38

# 1 Základné identifikačné údaje

Domov sociálnych služieb Rozsutec (ďalej len DSS Rozsutec) sídli v mestskej časti Bratislava – Lamač, na Furmanskej ulici, číslo 4. DSS Rozsutec je zariadenie sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len BSK) s právnou subjektivitou, ktoré je priamo napojené na rozpočet BSK.



IČO: 31750761

DIČ: 2020922761

[www.dssrozsutec.sk](http://www.dssrozsutec.sk)

## 2 Poslanie, vízia a hodnoty

DSS Rozsutec poskytuje sociálne služby prijímateľom sociálnych služieb (ďalej len prijímateľom) vo forme dennej, týždennej a celoročnej služby. Prijímateľov zamestnanci podporujú pri vykonávaní aktivít, ktoré rozvíjajú a udržiavajú ich sebaobslužné, sociálne a kognitívne schopnosti.

### 2.1 Poslanie zariadenia

Poslaním DSS Rozsutec je poskytovať sociálne služby v zmysle Zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákon o sociálnych službách), ktorého bližšiu špecifikáciu nájdeme v § 38 daného zákona nasledovne:

(1) V domove sociálnych služieb sa poskytuje sociálna služba týždennou pobytovou sociálnou službou alebo ambulatnou sociálnou službou fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto fyzická osoba

a) odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3, alebo

b) nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3.

(2) V domove sociálnych služieb sa

a) poskytuje

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie,

b) zabezpečuje

1. rozvoj pracovných zručností,
2. pomoc pri pracovnom uplatnení,
3. záujmová činnosť,

c) utvárajú podmienky na

1. vzdelávanie,
2. úschovu cenných vecí.

(3) Ak sa v domove sociálnych služieb poskytuje sociálna služba deťom, poskytuje sa im výchova.

(4) Na vzdelávanie podľa odseku 2 písm. c) prvého bodu sa neutvárajú podmienky v domove sociálnych služieb, v ktorom sa poskytuje sociálna služba plnoletej fyzickej osobe.

(5) V domove sociálnych služieb sa zabezpečuje aj ošetrovateľská starostlivosť, ak neposkytuje domov sociálnych služieb ošetrovateľskú starostlivosť podľa § 22 zákona o sociálnych službách.

(6) Ak fyzická osoba dovŕši dôchodkový vek počas poskytovania sociálnej služby v domove sociálnych služieb, táto sociálna služba sa jej poskytuje aj naďalej.

(7) V domove sociálnych služieb možno poskytovať sociálnu službu najviac pre 40 prijímateľov sociálnej služby v budove zariadenia.

(8) Sociálna služba poskytovaná v domove sociálnych služieb celoročnou formou, môže byť poskytovaná len u tých poskytovateľov, ktoré ju poskytovali aj pred 01.01.2014 a to len v rovnakom rozsahu, ako bola poskytovaná.

## 2.2 Vízia

**Víziou organizácie je sprevádzať prijímateľa na jeho ceste životom tak, aby dosiahol svoj najvyšší možný telesný, psychický, sociálny a duchovný rozvoj.**

Takto definovaná vízia je bližšie priblížená v nasledujúcich riadkoch, ako je uskutočňovaná v DSS Rozsutec v praxi.

- Sprevádzanie prijímateľa na jeho ceste životom je zamestnancami vnímané ako pomoc prijímateľovi pri napĺňaní jeho potrieb, oprávnených žiadostí a prianí s cieľom priblížiť sa čo najbližšie k životu väčšinovej populácie – sebestačný život vo vlastnom domove. Miera priblíženia sa životu väčšinovej populácií priamo závisí od individuálnych schopností a možností prijímateľa.
- Významným znakom života väčšinovej populácie je samostatnosť a sebestačnosť jedinca. Zamestnanec DSS Rozsutec preto prijímateľa sprevádza životom tak, aby mu poskytol podporu len v tých oblastiach, v ktorých ju potrebuje. Prijímateľ je vedený k tomu, aby sa o svoje potreby, žiadosti a priania, o ktoré sa vie postarať, postaral sám, alebo ak sa o ne vie postarať len čiastočne, tak najlepšie ako mu to jeho schopnosti dovoľia.
- Čo pre nás znamená, že víziou je aj to, aby prijímateľ dosiahol, čo najvyššiu možnú mieru telesného, psychického, sociálneho a duševného rozvoja? Táto miera je priamo závislá od individuálnych schopností a možností prijímateľa.
- Ako ideálny stav je vnímaný taký stav, kedy prijímateľ prežíva svoj život na takej úrovni rozvoja ako jeho vrstovníci z väčšinovej spoločnosti. Je samozrejmé, že prijímateľa, ktorí využívajú naše služby, sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby a preto poberanie sociálnej služby potrebujú. Tiež z toho vyplýva, že úroveň rozvoja podobný vrstovníkom je možný len po individuálne možnosti a schopnosti prijímateľa.
- Víziu zariadenia môžeme chápať ako najvyšší možný rozvoj, ktorý by sme radi dosiahli u každého prijímateľa. U každého prijímateľa je možné vnímať individuálne rozdiely medzi ním a ostatnými a každý z prijímateľov sa svojou individuálnou životnou cestou približuje k svojmu individuálnemu najvyššiemu možnému rozvoju.

## 2.3 Hodnoty, ktoré sú pre nás dôležité

Zamestnanci zariadenia sa riadia piatimi, pre nich najdôležitejšími hodnotami, pri výkone svojej práce.

### 2.3.1 Zodpovednosť

Zamestnanci rozlišujú zodpovednosť voči sebe, voči druhým ľuďom v zariadení a mimo neho a zodpovednosť materiálneho charakteru.

- Zodpovednosť voči druhým vnímajú voči prijímateľom alebo voči druhým zamestnancom. Zamestnanci sa cítia byť v kontexte prijímateľov zodpovední najmä za ich zdravie, bezpečie, mlčanlivosť a diskrétnosť. Snažia sa vytvoriť príjemné a bezpečné prostredie pre každého prijímateľa. Spolu s prijímateľom zodpovedajú za jeho ďalší rozvoj. Vedúci pracovníci vnímajú tiež zodpovednosť za starostlivosť o zverených zamestnancov a zabezpečenie príjemného prostredia na pracovisku medzi kolegami.
- Zamestnanci voči iným ľuďom mimo zariadenia pociťujú najmä zodpovednosť za uvádzanie správnych informácií a za dodržiavanie mlčanlivosti a zároveň schopnosť podať dostatok potrebných informácií.
- Zamestnanci sa zhodli, že okrem zodpovednosti voči ľuďom, častokrát prežívajú zodpovednosť voči predmetom alebo iným veciam. Napríklad zodpovednosť za zverené predmety, financie, úlohy, či plnenie termínov a presnosť.
- Zodpovednosť voči sebe zamestnanci vnímajú najmä v dôležitosti psychohygieny pred syndrómom vyhorenia.
- Celkovo všetci zamestnanci pociťujú **zodpovednosť za spoločné dielo**, ktoré vzniká aj vďaka vzájomnej spolupráci.

### 2.3.2 Spolupráca

Spolupráca je vnímaná ako prostredie, v ktorom sa rozvíjajú prijímatelia i zamestnanci. Spolupráca je tiež pracovný nástroj na podporu prijímateľa, čím sa dosahujú nastavené ciele a plní poslanie a vízia zariadenia. Pre zamestnancov je dôležité *spoluprácou smerovať k cieľom, na ktorých sa zhodnú nie rovnako, ale každý zo svojho obohacujúceho uhla pohľadu*. Výsledkom spolupráce je radosť zo spoločného diela.



Okrem hodnoty spolupráce, zamestnanci vnímajú ďalšie dôležité hodnoty ako je vzájomná komunikácia (napríklad hľadanie kompromisov), empatia (vnímanie, že kolega, sa dnes necíti dobre), spoľahlivosť (napríklad dodržať dohodu alebo termín), čestnosť, vzájomná informovanosť (napríklad medzi útvarmi zariadenia).

Zamestnanci sú si vedomí, že každý z nich je úplne iný. Každý jeden má iný talent alebo dar, ktorý na pracovisko prináša a tak spoločne vytvárajú celok, ktorého výsledkom je plnenie žiadaných cieľov. Z toho dôvodu spolupráca znamená aj rešpektovanie individuality, talentu, či daru každého zamestnanca.

### 2.3.3 Spoľahlivosť

Spoľahlivosť tiež veľmi úzko súvisí s hodnotou spolupráce. Je to dôležitá osobnostná vlastnosť, ktorú hľadáme u každého potenciálne nového kolegu. Zamestnanci vnímajú potrebu istoty, že sa môžu spoľahnúť jeden na druhého. Rovnako sa snažia o to, aby aj oni sami boli pre druhých spoľahlivým kolegom/kolegyňou. Spoľahlivosť úzko súvisí aj s dôverou. Zamestnanec ktorý dôveruje kolegovi sa ľahšie spoľahne na svojho kolegu.

Zamestnanci vnímajú, že sa v rôznych situáciách vedia spoľahnúť aj na prijímateľov zariadenia, vzhľadom na ich schopnosti a kompetencie, ktorými oplývajú ako napríklad samostatná vychádzka, správny výber oblečenia, schopnosť samostatne si pokrývať pokrm a pod.

### 2.3.4 Ľudská dôstojnosť

Zamestnanci si uvedomujú, že pre zachovanie čo najvyššej možnej miery kvality života každého prijímateľa je dôležitou hodnotou rešpektovanie ľudskej dôstojnosti. Zamestnanci považujú za samozrejmé dbať na zachovanie súkromia prijímateľa, pri vstupe do jeho izby zaklopú na dvere, hygienu vykonávajú za zatvorenými dverami, dbajú na dodržiavanie ľudských práv prijímateľa a pod.

Zamestnanci sa pri práci s prijímateľom a rovnako aj so svojím kolegom, či kolegyňou, správajú tak, aby dodržiavali etický kódex, s ktorým sú oboznámení pri vstupe do pracovného pomeru.

Zamestnanci zariadenia vnímajú ľudskú dôstojnosť v pravidle: „nerob druhým to, čo nechceš aby iní robili tebe“. Veria, že ak sa ním budú všetci riadiť, dokážu pracovať s prijímateľmi aj s ďalšími kolegami tak, aby bola zachovávaná ľudská dôstojnosť každého zúčastneného človeka.

### 2.3.5 Empatia

Schopnosť vcítiť sa do druhého človeka zamestnanci zariadenia vnímajú ako veľmi dôležitú hodnotu pri práci s prijímateľom. Zamestnanci sa dennodenne snažia, obrazne povedané, *skúšať si obúvať si topánky prijímateľa* a predstaviť si jeho pohľad na daný problém, ktorým sa zaoberá. Empatický človek je pre nich osoba, ktorá je všímavá, zaujíma sa o druhých ľudí a snaží sa chápať ich názory a postoje.

Zamestnanci zariadenia sa zhodli, že schopnosť empatie si dokážu zlepšovať aj vzdelávaním najmä v oblasti nenásilnej komunikácie, tréninga techník zrkadlenia prijímateľa verbálne aj neverbálne, či gestikuláciou.

## 3 Profil poskytovateľa

### 3.1 História zariadenia

V dávnejšej minulosti v 70-tych rokoch minulého storočia, budova slúžila ako administratívna budova a ubytovňa pre robotníkov, ktorí stavali diaľnicu do Prahy.

História sociálnych služieb v budove na Furmanskej 4 siaha do roku 1995, kedy v nej Okresný úrad Bratislava zriadil 1. marca Azylový dom. 1. júla 1998 sa sociálna služba zmenila; Krajský úrad v Bratislave zriadil v tejto budove Zariadenie chráneného bývania pre ľudí s ľahkým mentálnym postihnutím a s duševnými ochoreniami. Následne sa zariadenie zmenilo v roku 2000 na domov sociálnych služieb aj pre ľudí s vyššou mierou podpory.

V cieľovej skupine DSS Rozsutec do roku 2003 bolo aj poskytovanie sociálnej služby v Krízovom centre pre matky s deťmi v ťažkej sociálnej situácii a do 30.6.2010 aj v Zariadení dočasnej starostlivosti o deti na Hontianskej ul. č. 16. V septembri 2010 DSS Rozsutec v budove na Hontianskej ul. č. 16 otvoril Zariadenie podporovaného bývania, ktoré prevádzkoval do 31.12.2012.

### 3.2 Poskytované sociálne služby

Domov sociálnych služieb Rozsutec podľa zriaďovateľskej listiny, poskytuje sociálne služby osobám s poruchami správania a s duševnými ochoreniami, ktorých miera odkázanosti na pomoc inej osoby je najmenej V alebo osobám so zrakovým ochorením s mierou odkázanosti najmenej III.

Celkovo tak poskytuje sociálne služby 32 prijímateľom v rámci ambulantnej (2), týždennej (4) a celoročnej (26) formy pobytu. K 31.12.2021 bolo obsadených 30 miest,

voľným bolo 1 miesto pre ambulantnú formu a 1 pre týždennú formu. DSS Rozsutec evidovalo k 31.12.2021 47 žiadostí o sociálnu službu na celoročný pobyt a žiadnu na týždennú alebo ambulantnú formu pobytu.

### 3.3 Organizačná štruktúra

V zariadení bolo v r. 2020 28 miest pre zamestnancov podľa organizačnej štruktúry nasledovne:

- Útvar sociálnych a zdravotných služieb: 19 zamestnancov
- Útvar ekonomicko-prevádzkový: 7 zamestnancov
- Útvar riaditeľa: 2 zamestnanci.

K 31.12.2021 bolo v DSS Rozsutec zamestnaných 24 zamestnancov.

## 4 Aktivity Útvaru sociálnych a zdravotných služieb – časť zdravotné služby

Zamestnanci zdravotnej časti Útvaru sociálnych a zdravotných služieb zabezpečujú opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť o prijímateľov sociálnych služieb. Zabezpečujú aj pomoc pri stravovaní prijímateľov, pri ich hygiene a sprievode k lekárom. Sledujú zdravotný stav prijímateľov, jeho zlepšenia i zhoršenia. Zdravotné sestry prijímateľom dávajú a podávajú lieky podľa indikácie lekárov.

Okrem vyššie spomenutých činností sa opatrovateľky a zdravotné sestry podieľajú na pravidelnej dezinfekcii zariadenia a praní. Dezinfekciou zariadenia a praním bielizne sa spolu so zamestnancami Ekonomicko-prevádzkového útvaru udržiavajú hygienický štandard zariadenia.

Rok 2021 bol z hľadiska čistoty a dezinfekcie zariadenia s ohľadom na epidemiologickú situáciu veľmi náročný. Naďalej platilo dodržiavanie prísnych bezpečnostných protiepidemiologických opatrení v súvislosti s ochorením COVID – 19. Počas pravidelného testovania na Covid-19 sa 25. októbra 2021 objavili v zariadení prvé prípady pozitívneho prijímateľa sociálnej služby a zamestnanca na Covid-19. Všetci zamestnanci Útvaru sociálnych a zdravotných služieb pracovali v celotelových overaloch s maskami a štítmami na tvári v náročných karanténnych podmienkach v časti budovy, ktorá bola vyčlenená pre prijímateľov pozitívnych na Covid-19. Prijímateľom okrem ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti bola zabezpečená aj podpora psychologičky a sociálnych pracovníkov a inštruktorov sociálnej rehabilitácie, ktorí

prijímateľom ponúkali záujmové aktivity alebo len možnosť porozprávať sa, s ohľadom na ich zdravotný stav. Po skončení karanténnych podmienok sme s radosťou konštatovali, že sme situáciu zvládli a všetci prijímatelia sociálnej služby sa opäť mohli stretnúť v plnom počte.

Za zodpovednú prácu pri testovaní na Covid-19 a za včasné odhalenie positivity parí vďaka našej zdravotnej sestre.

Aj napriek situácii v zariadení, v súvislosti s Covid-19, sa spolu so zamestnancami sociálnej časti Útvaru sociálnych a zdravotných služieb podarilo zrealizovať spoločenské akcie, ktoré prijímateľov sociálnych služieb rozveselili v situáciách prísnej izolácie, keď sa nemohli stretávať so svojimi blízkymi.

## 5 Aktivity Útvaru sociálnych a zdravotných služieb – časť sociálne služby

### 5.1 Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia vychádza z individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby a poskytuje sa na základe ich možností a schopností. Každý prijímateľ sociálnej služby má vypracovaný individuálny plán a v súlade s ním si prijímateľ sociálnej služby precvičuje zručnosti a schopnosti v oblasti sebaobsluhy, zdokonaľovania sa v denných činnostiach, ktoré ho podporujú v jeho samostatnosti a sebestačnosti.

Aktivizácia prijímateľov sociálnych služieb patrí v zariadení k prioritným cieľom hneď po zabezpečení ich základných potrieb. Činnosti sú zamerané na posilňovanie návykov pri sebaobsluhu, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách, čo vedie k udržaniu alebo aj k zvýšeniu doteraz získaných schopností a zručností. Aktivizácia prispieva aj k zlepšeniu celkového fyzického a psychického zdravia prijímateľov. Aktivizáciou sa vyplňa voľný čas prijímateľov a tým sa odstraňujú nežiaduce patologické javy v ich správaní. Prijímatelia „zamestnaní“ zmysluplnou činnosťou sú menej konfliktní a odolávajú depresívnym stavom. Zariadenie DSS Rozsutec sa snaží poskytovať čo najširšie spektrum podporných terapií, záujmových činností a voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol vybrať tú, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zároveň aj zdravotnému stavu.

V rámci sociálnej rehabilitácie využívali sociálni pracovníci a inštruktori sociálnej rehabilitácie pri práci s prijímateľmi:

- **prvky arteterapie** - boli dôležitou súčasťou pri kreatívnych aktivitách prijímateľov. Modelovanie, maľovanie, kreslenie, výroba pohľadníc atď., sú techniky pre prijímateľov osožnou prácou. Umožňovali im kreatívne sa vyjadrovať, podporovali sebauzdravovacie procesy pôsobiace ako prevencia sociálnych problémov a uvoľňovanie signálov, ktoré prijímatelia vysielali svojmu kľúčovému pracovníkovi. Každý takýto výtvarný prejav bol viazaný na momentálny psychický stav, na výpoveď o vnútornom svete, o cítení, o prežívaní, o túžbach a snoch.
- **prvky muzikoterapie** - prijímatelia sa venovali najmä tancu a spevu, ale aj hre na jednoduchých hudobných nástrojoch, nacvičovali rôzne spevácke a tanečné vystúpenia, s ktorými sa potom prezentovali pri rôznych príležitostiach. Táto aktivita patrila k obľúbeným záujmovým činnostiam mnohých prijímateľov, dokázali sa pri nej uvoľniť, pozitívne naladiť a zrelaxovať.
- **prvky biblioterapie** - využívali prijímatelia v konkrétnych činnostiach, ako čítanie, predčítanie textu, osvojovanie a reprodukcia textu atď. Príbehy si spoločne so sociálnymi pracovníkmi čítali aj dvakrát pre lepšie porozumenie významu textu. Prijímatelia mali možnosť hľadať a zamýšľať sa nad podobnosťou príbehu a prepájať ich so skúsenosťami v ich vlastnom živote. Spoločne diskutovali o rôznych témach a prepájali ich so svojimi skúsenosťami a situáciami v ich vlastnom živote.
- **prvky ergoterapie** - boli nasmerované na rozvoj pracovných zručností a návykov, v rámci ktorých sa aktívne prijímatelia podieľali na úprave areálu zariadenia, starostlivosť o kvety vo vnútorných priestoroch budovy, a to v konkrétnych činnostiach ako:



- úprava exteriéru zariadenia (starostlivosť o záhony a kvety, udržiavanie čistoty, zametanie, hrabanie lístia atď.),
- úprava interiéru zariadenia (aktuálna výzdoba, udržiavanie čistoty).

Všetkými aktivitami sa snažia zamestnanci vytvárať pre prijímateľov harmonické a inšpiratívne prostredie, ktoré ich má vhodne usmerňovať na ceste k väčšej nezávislosti a samostatnosti, k naplneniu ich osobných potrieb a cieľov. Každý z nich je iný, a tak aj metódy a spôsob práce vychádzajú z ich individuálnych potrieb, pričom sa kladie veľký dôraz na partnerský vzťah založený na vzájomnej dôvere a porozumení medzi prijímateľom a odborným pracovníkom. Postupuje sa podľa individuálneho plánu rozvoja, ktorý vytyčuje konkrétne kroky pre prijímateľa, aby si minimálne udržal, ale hlavne zvýšil stupeň svojich zručností.

V rámci sociálnej rehabilitácie sa zamestnanci zaoberajú aj otázkami vzťahov a



komunikácie medzi ľuďmi. Vzhľadom na individuálnu rôznorodosť má každý prijímateľ inú úroveň komunikačných zručností. Zamestnanci sa snažia prijímateľom dať priestor vyjadriť sa, tak ako to potrebujú. Vnímajú, že rozvoj komunikačných zručností je mimoriadne dôležitý pre fungovanie človeka v bežnom živote. Zamestnanci kladú dôraz na potrebu naučiť prijímateľov vhodne reagovať v rôznych situáciách. V rámci komunikácie je pre prijímateľov dôležité používanie rôznych technologických a komunikačných zariadení.

Prijímatelia si v rámci komunikácie osvojovali základy práce s počítačom a získavali informácie o svojich záujmoch. Na počítači si mohli vytvárať aj vlastné prezentácie, ktoré predstavovali ostatným prijímateľom, čo zvyšovalo ich prezentačné aj komunikačné zručnosti. Témy boli rôzne a záviseli od ich záujmov a aj želaní, napríklad prezentácie o mestách, ktoré sa im páčia, alebo chcú navštíviť.

## 5.2 Finančná gramotnosť

Finančná gramotnosť predstavuje potrebu naučiť sa orientovať v situáciách v bežnom každodennom živote, rozhodovať, zisťovať, porovnávať, poznávať riziká a riešiť každodenné problémy. Zamestnanci sa snažia pracovať s prijímateľmi tak, aby vedeli hospodáriť so svojimi peniazmi.



Prijímatelia trénujú nakupovanie v obchode, kde sa učia pracovať s peniazmi a posudzovať ich hodnotu.

## 5.3 Individuálne plánovanie



V priebehu roka 2021 sa pokračovalo pri práci na individuálnom pláne u jednotlivých prijímateľov. Na spoločných stretnutiach s prijímateľmi sa preberali bežné situácie zo života prijímateľov z ich vlastnej perspektívy a aj pohľady zamestnancov na fungovanie prijímateľov. Preberali sa najmä situácie, o ktorých prijímatelia

potrebovali. Jednotlivé stretnutia prebiehali s podporným tímom prijímateľa, ktorý si vybral on sám.

## 5.4 Aktivity mimo zariadenia

Napriek negatívnej celosvetovej situácii ohrozením COVID-19, ktorá výrazne obmedzovala aktivity, činnosti, naplánované akcie a plnenie individuálnych plánov prijímateľov, sa zamestnancom zariadenia podarilo zrealizovať aktivity na podporu rozvíjania poznania vo sfére kultúry a socializácie. V priebehu roka 2021 boli zorganizované nasledujúce výlety:

- **Návšteva cukrárne v Dúbravke - 2.5.2021.** V tento deň bol zorganizovaný krátky výlet po Dúbravke, súčasťou ktorého bola návšteva cukrárne. Prijímatelia si pochutnali na výbornom dezerte a kávičke.

- **Výlet v Bratislavskej ZOO- 20.5.2021.** K zorganizovaniu tohto výletu prispela túžba dozvedieť sa niečo nové. Prijímateľov zaujal spôsob života zvierat, ktoré nepoznajú.
- **Návšteva cukrárne v Lamači - 26.5.2021.** V máji sa prijímatelia v sprievode zamestnancov rozhodli ísť sa schladiť do miestnej cukrárne lahodnou zmrzlinou. Po zakúpení zmrzliny si prijímatelia išli sadnúť na terasu pred cukrárňou, posedeli si aj pri fontáne. Domov sa vrátili spokojní a tešiaci sa na ďalšiu porciu chutnej zmrzliny nabudúce.
- **Výlet na Pajštún - 27.5.2021.** Náročnú cestu absolvovalo niekoľko prijímateľov na zaujímavú skalnú vyhlídku pod hradom Pajštún. Terén bol celkom náročný, nakoľko stúpali najprv cez asfaltovú cestu a následne cez les kamenistým povrchom. Prijímatelia, ktorí zdolali Pajštún mali dobrý pocit, že urobili niečo pre svoje zdravie a kondíciu. Nadýchali sa čerstvého vzduchu a nafotili krásne, farebné fotografie. Výletníkom prialo aj počasie.
- **Cyklovýlet na Kačín - 28.5.2021.** Cyklistika je dostupným športom, ktorý spája zlepšovanie fyzickej kondície s relaxáciou a poznávaním. Prijímateľ Roman je zdatný cyklista. Spoločne so sociálnou pracovníčkou vzali bicykle a vyrazili na cyklovýlet na Kačín.
- **Sokoliareň a Minizoo Devín - 3.6.2021.** Zaujímavý deň zažili prijímatelia v kontaktnej Minizoo pri Devíne. Mohli tam vidieť letové ukážky dravých vtákov. Taktiež mohli vidieť zvieratá, ktoré tam žijú a aj ich nakrmiť.
- **Plavba loďou popod bratislavské mosty - 4.6.2021.** Plavba loďou poskytuje výhľady z inej perspektívy a je aj príjemným osviežením v letných mesiacoch. Z vyhlídkovej lode bolo vidno historické mesto, nábregie, či Bratislavský hrad. Po plavbe si dopriali obľúbenú kávičku a kofolu na pláži s výhľadom na Dunaj.
- **Benefičný koncert Chyťme sa za ruky v Galante - 13.6.2021.** Neopakovateľným zážitkom bol benefičný koncert, ktorý bol pre prijímateľov





plný emócií a radosti. Veľkým prekvapením pre prijímateľku Adku bolo stretnutie a fotografovanie so skupinou Hex.

- **Výlet do Trnavy - 18.6. 2021.** Výlet do „malého Ríma“ sa prijímatelia spoločne absolvovali v mesiaci jún. V Trnave sa dalo obdivovať trinásť jedinečných sakrálnych pamiatok, z ktorých najstaršia bola Bazilika sv. Mikuláša. Túto baziliku si boli pozrieť zblízka. Poslednou zástavkou bola návšteva kaviarne, kde sa občerstvili kofolou a minerálkou.

- **Návšteva národnej ZOO v Bojniciach - 13.7.2021.** Celodenný výlet plný dobrodružstiev a nových zážitkov absolvovali prijímatelia v sprievode sociálnych pracovníkov do národnej ZOO v Bojniciach, kde videli slony, zebry, ťavy, medvede a ďalšie menšie zvieratká.



- **Letné kúpalisko v Lamači - 15.7.2021.** Slniečné počasie si prijímatelia užili na letnom kúpalisku. Na kúpalisku si mohli pochutiť na kofole.
- **Výlet do Starého Mesta - 21.7.2021.** Prezrieť si Hviezdoslavovo námestie a dať si k tomu osviežujúcu zmrzlinu bolo pre niektorých prijímateľov pekným a neopakovateľným zážitkom.
- **Radničkine trhy - 27.8.2021.** Tento rok mali prijímatelia opäť stánok, kde mohli predávať výrobky, ktoré počas roka vytvorili.



- **Mabety kaviareň - 28.9.2021.** Výlet do obľúbenej psej kaviarničky vždy veľmi poteší, možno aj preto, že v tejto kaviarni to priam srší pozitívnou energiou a príjemnou atmosférou. Strávilo sa tam krásne dopoludnie, kde všetci zrelaxovali.

- **Rozálske hody v Lamači - 5.9.2021.** Víkendovú účasť na Rozálskych hodoch v Lamači naši prijímatelia nevynechali a potešili sa hudobnému programu.

## 5.5 Pestrý deň

V slnečný štvrtok 9.9.2021 sa konal na Partizánskej lúke dvanásť ročník športového podujatia Pestrý deň. Po absolvovaní úvodnej registrácie, kde si súťažiaci prevzali súťažné kartičky, čísla a fľašu vody, sa začal tradičný nástup družstiev na Partizánskej lúke z 10 zariadení sociálnych služieb z Bratislavského samosprávneho kraja. Okrem súťažiacich sa k stretnutiu pripojili aj dobrovoľníci z Mestských lesov v Bratislave, zo Slovenského Červeného Kríža a z radov prijímateľov sociálnych služieb pomáhali prijímatelia z Domova sociálnych služieb Rozsutec. V priebehu dňa sa v krátkosti zastavili aj hasiči z Dobrovoľného hasičského zboru v Dúbravke.

Všetci súťažiaci úspešne prekonali súťažné disciplíny: hod granátom, orientácia na mape, spoznávanie lesa a podanie prvej pomoci. Niektorým sa tiež podarilo nacvičiť hasenie ohňa džberovkou. O jedenástej hodine boli vyhlásené výsledky, kde každý zúčastnený prijímateľ sociálnych služieb získal medailu a balíček plný prekvapení. Dobrovoľníci si tiež prevzali medaile a ručne pomaľované poháre, v ktorých sa ukrývali ponožky.

Tento rok bol špecifický najmä novými sponzormi akcie. Balíček plný vecných cien venovali do súťaže organizácie Dedoles, s.r.o., Nadácia ZSE a Nádej pre Rozsutec, o.z.



Na záver akcie si všetci zúčastnení pochutili na tradičných párkoch a ďalších dobrotách. Z Pestrého dňa odchádzali spokojní, obohatení o nové zážitky, s batôžkami s peknými darčekom a tešiaci sa na ďalší ročník akcie.

Všetkým sponzorom akcie aj dobrovoľníkom zo srdca ďakujeme.

## 5.6 Práca v komunite

DSS Rozsutec aktívne spolupracuje s Centrom rodiny v Dúbravke. Prijímatelia toto centrum navštevujú pravidelne na pár hodín v pondelky a štvrtky. V pondelok sa prijímatelia zúčastňovali kreatívnej činnosti Arte, kde maľovali a kreslili, tvorivo vyjadrovali svoj vnútorný svet, svoje cítenie a prežívanie. Vo štvrtky sa prijímatelia v Centre rodiny venovali ručným prácam. Niektorí šili, iní vytvárali pohľadnice pomocou mramorového piesku. Zariadenie tiež spolupracuje aj s obchodíkom Púpava v Lamači, pre ktorý prijímatelia maľujú na sklenené zaváracie poháre tematické obrázky.



V roku 2021 sa tiež jeden prijímateľ v sprievode zamestnanca zapojil aj do dobrovoľníctva na skrášlení mestskej časti Bratislava-Lamač. Vysadili nové kvety, upravili kríky a očistili okolie parku.

Prijímateľov potešila aj spolupráca s Pedagogickou fakultou Univerzity Komenského, lebo do zariadenia prišli na prax mladé študentky špeciálnej pedagogiky.

## 5.7 Spoločenské aktivity, ktoré boli zorganizované v DSS Rozsutec

### 5.7.1 Valentínska párty

V utorok 16.2.2021 sa žilo v Rozsutci trošku veselšie a hlavne romantickejšie, než obyčajne. Konalo sa Valentínske posedenie. Moderátorská dvojica Veronika a Andrejka previedli publikum celým programom. Odznali spevácke vystúpenia, hra na klávesy, valentínska básnička a dokonca aj valentínsky kvíz. Z kvízu sa všetci dozvedeli, odkedy sa Valentín slávi, kto komu poslal prvú valentínku a po ktorom

Valentínovi je táto tradícia pomenovaná. Akciu navštívil aj maskot podujatia - sám pán Amor. Na záver všetkých potešila pizza, ktorú sponzorovala Nádej pre Rozsutec, o. z. z financií získaných z 2% daní.

### 5.7.2 Vernisáž výstavy výšiviek prijímateľov

V stredu 24.3.2021 sa konala v našom zariadení už druhá vernisáž vyšívaných obrazov. Tentokrát sa prijímatelia zamerali na veľkonočné motívy. Vytvorili viac ako 48 krásnych obrazov, ktoré ozdobili celé 1. poschodie zariadenia. Pod vedením inštruktorky sociálnej rehabilitácie Magdalénky, sa im tak podarilo pripraviť krásnu veľkonočno - jarnú výstavu prác, ktorá trvala do konca mája.

Ďalšiu vernisáž si prijímatelia naplánovali na koniec novembra 2021. Avšak pre nepriaznivú epidemiologickú situáciu v zariadení, bola presunutá na rok 2022.

### 5.7.3 Veľkonočné posedenie pri barančekovi

Vo štvrtok 8.4.2021 sa konalo v zariadení posedenie pri veľkonočnom baránkovi.

A ako prebiehalo, nám prezradili 4 prijímateľky sociálnych služieb zo zariadenia:

„Veľmi sa mi to páčilo. Veľmi mi chutil baranček aj tie plnené čokoládové koláčiky.

Bola dobrá nálada, páčili sa mi pesničky. BINGO sa mi veľmi páčilo. Boli sme na treťom mieste. Keby bolo znova, rada sa opäť zapojím. Náš tím sa volal FIALKY.“

(Helenka)

„Mali sme posedenie pri barančekovi, ktoré bolo veľmi dobré a krásne. Bol tam program, klienti spievali a bola aj súťaž. Súťaž bola v spoločenskej miestnosti. Volali sme sa VČIELKY. Potom sme dostali aj odmenu. Trochu sme aj tancovali a nakoniec bolo dobré občerstvenie.“

(Martuška)

„Bola výborná hudba a posedenie pri barančekovi. Potom bola ešte súťaž BINGO. Náš súťažný tím sa volal KRASLICA. Deň predtým sme si navarili detský punč, ktorý mi veľmi chutil. Tiež som vystupovala v speve.“

(Renátka)

„My sme boli HVIEZDIČKY a skončili sme prví! BINGO ma veľmi bavilo. Dobroty mi chutili. Ja som tancovala, moderovala a hlavne som vystupovala.“

(Andrejka)

#### 5.7.4 Psíci na návšteve v zariadení

Vo štvrtok 7.5.2021 prišli do zariadenia na dvor traja psíci s cvičiteľkami z Výcvikovej školy pre vodiace a asistenčné psy, o.z. Prijímateľov navštívil polročný Otrim, ktorý si v tom čase užíval veselé psie detstvo, starší Jorik, ktorý začína s výcvikom asistenčného psíka a najstarší Homer, ktorý výcvik ukončoval, a tešil sa na nového pána v Londýne, aby mu mohol asistovať. Všetci sa dozvedeli, prečo je takýto psík potrebný a čo všetko sa musí naučiť, aby mohol pomáhať. Psíci tiež predviedli niekoľko trikov, ktoré dokážu. Najväčší úspech mal Jorik, keď predviedol, že dokáže vyzliekať ponožky. Vyzliekanie ponožiek Jorikom si vyskúšali na sebe aj niektorí prijímatelia. Zaujímavé zistenie bolo, že Homer sa kvôli svojmu novému pánovi učí všetky povely v angličtine. V druhej polovici stretnutia sa prijímatelia priblížili ku psíkom, mohli ich pohladkať, prejsť sa s nimi, skúsiť s nimi aportovať alebo im dať odmenu. Bolo to príjemné popoludnie.



#### 5.7.5 Májové posedenie

V stredu 19.5.2021 sa uskutočnilo májové posedenie v spoločenskej miestnosti. Prijímatelia vystúpili v niekoľkých speváckych vystúpeniach, zasúťažili si v troch rôznych disciplínach a získali cenu v podobe sprchovacieho gélu. Zapojili sa aj do hudobného kvízu, kde podľa textu piesne hádali jej názov a interpreta. Akcie sa zúčastnil aj obľúbený maskot Edko, tentokrát prezlečený za Včielku Maja. Na záver prišla sladká torta, ktorú si prijímatelia aj sami napiekli.

#### 5.7.6 Komunitná opekačka Rozsutca s Integrou

V stredu 11. augusta 2021 sa konala komunitná opekačka spojená s grilovačkou v záhrade v Rozsutci. Okrem prijímateľov sociálnych služieb z Furmanskej ulice sa jej zúčastnili aj hostia z DSS Integra, prijímatelia s doprovodom, ktorí k nám boli pozvaní na návštevu. Akciu odštartovala skúsená moderátorská dvojica Veronika s Ad'kou,

nasledovalo poďakovanie pani riaditeľky a potom vystúpenie dvoch speváčok, ktoré nám zaspievali slovenské rytmické ľudové piesne. Len čo odznel spev, všetci sa rýchlo pustili do opekania a grilovania. Podávali sa opečené špekačky, chutné grilované mäsko so zeleninou a nápoje podľa výberu. Každý jeden si pochutnal a dôležité bolo, že sa Furmančania spolu s Integrou opäť stretli. Na záver sa rozlúčili s dvoma pesničkami od speváčok Jójky a Andrejky.

Celá akcia bola podporená financiami z projektu Nadácie mesta Bratislavy, vďaka ktorej okrem surovín na občerstvenie, bol zakúpený aj záhradný gril, ktorý mal v ten deň premiéru. Ďakujeme Nadácii mesta Bratislavy a rovnako občianskemu združeniu Nádej pre Rozsutec, o.z. za finančné príspevky, vďaka ktorým sme túto akciu mohli zorganizovať.

#### 5.7.7 Mikuláš v zariadení

V pondelok 6.12. do zariadenia zavítal Mikuláš aj so svojimi kamarátmi anjelmi Gabrielom a Angelou a s čerticami Gertrúdou a Filoménu. Anjeli a čerti doniesli aktuálne správy o počte nových členov neba a pekla v roku 2021, počasí v nebi, najobľúbenejších ingrediencií z receptov v pekle a mnohé zaujímavé informácie. Okrem balíčkov plných dobrôt, doniesol k nám aj veľa pozitívnej nálady a veselých momentov.

#### 5.7.8 Súťaž v stavaní snehuliakov

Štvrtok 9.12.2021 prebehla v našom zariadení súťaž v stavaní snehuliakov. Súťažiaci sa stretli na dvore zariadenia a vrhli sa do práce. Celkovo sa zúčastnilo 8 účastníkov. Hlavnou cenou bola výhra vo forme kávy, ktorá je u prijímateľov veľmi obľúbená. Bolo ťažké určiť víťaza a tak sa nimi stali všetci. Prijímatelia sa veľmi potešili kávičke a čajíku, ktoré dostali do daru od dobrých ľudí v rámci zbierky Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok. Asi najväčšiu radosť mala klientka, ktorá sa radovala, že dostala takú kávičku, ktorá je moc drahá a sama si ju nemôže kúpať. V mene



všetkých ocenených štedrým darcom ďakujeme!

### 5.7.9 Vianočné oslavy

Prijímatelia zariadenia si štvrtok 16.12.2021 spoločne pripravili predvianočné posedenie pri vianočnom stromčeku, kde si našli prvé darčeky a dokonca ešte aj balíčky od Mikuláša. Tento rok bol Mikuláš obzvlášť štedrý a navštívil ich už tretí krát. Ďakujeme veľmi pekne za darčeky z krabičky od dobrých ľudí z Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok a Mikulášske balíčky z Nádej pre Rozsutec, o.z. Rovnako prijímateľov potešila Vianočná pošta od Vianočná Pošta pre Seniorov.

### 5.7.10 Silvester v DSS

Silvester v DSS Rozsutec sa začal už v poobedných hodinách pri spoločnom stretnutí v spoločenskej miestnosti. Prijímatelia si pripili s nealkoholickým šampanským s pani riaditeľkou a zaželali si všetko dobré do ďalšieho roka 2022. Následne absolvovali kvíz o pamätných udalostiach v roku 2021, kde odpovedali na otázky ako napríklad, ktorú ZOO najďalej od Bratislavy navštívili, na ktorý najvyšší vrch vystúpili, kto bolo ocenený a pod.

Posledná otázka sa viazala aj k ďalšiemu programu stretnutia, kto je novým básnikom zariadenia. Bol to Martin, ktorý následne svoju koncoročnú báseň predniesol.

Po Martinovom vystúpení sa všetci spoločne vyobliekali a prešli na dvor, kde si zapálili prskavky. Potom už ich čakala diskotéka a dobroty pod zub.

O pol noci sa tí najvytrvavejší zišli na dvore zariadenia znova, kde buchli opätovne šampanské, pozerali na ohňostroj a pálili prskavky. Mnohí o svojich zážitkoch aj pár dni potom rozprávali.

## 6 Ekonomicko – prevádzkový útvar

Ekonomicko – prevádzkový útvar (EPÚ) sa môže pochváliť tým, že 4.februára 2021 sa podarilo vďaka viacročnej trpezlivej spolupráci kolegov s dodávateľmi a predovšetkým vďaka financiám nášho zriaďovateľa, Bratislavského samosprávneho kraja, dokončiť prestavbu starej kotolne na tvorivú remeselnú dielňu. Zamestnanci EPÚ sa aktívne a podporne v pozadí zapájali do jednotlivých spoločenských podujatí v DSS Rozsutec. V marci 2021 pomáhali pri príprave prednášky prof. MUDr. V. Krčméryho „Infekcie medzi nami“ technickým zabezpečením miestnosti v dielni DSS Rozsutec. V júli 2021 sa aktívne zapojili do letnej opekačky v Líščom údolí a to najmä odvozom prijímateľov



z DSS Rozsutec do Líščieho údolia a následne cestu späť do DSS Rozsutec. V auguste 2021 EPÚ pomáhali pri príprave opekačky s DSS Integra v DSS Rozsutec. Ďalej EPÚ zabezpečovali občerstvenie, technickú a

materiálovú prípravu podujatia Pestrý deň, ktorý sa uskutočnil dňa 23.09.2021. Dňa 12.10.2021 EPÚ prispeli technickou prípravou a prípravou ozvučenia ku uskutočneniu podujatia Cimbaloá hudba.

V rámci ocenení v sociálnej oblasti, ktoré organizoval Bratislavský samosprávny kraj, boli ocenené z DSS Rozsutec dve kolegyne, skúsená ekonómka a skúsená opatrovateľka.

Počas karantény v DSS Rozsutec, v čase od 26.10.2021 do 30.11.2021, sa zamestnanci EPÚ podieľali na tvorbe izolačných miestností a traktov pre prijímateľov. Zamestnanci EPÚ sa v súvislosti s epidemiologickými opatreniami Covid-19 aktívne zapájali do prípravy testovania prijímateľov a zamestnancov a tiež do evidencie a kontroly testovania.

EPÚ sa podľa organizačnej štruktúry člení na nasledovné pracovné pozície:

1. výdajcovia stravy v počte 3 zamestnancov
2. upratovačka
3. technik – údržbár
4. ekonómka
5. vedúca EPÚ

Výdajcovia stravy vydávajú jedlo pre prijímateľov DSS Rozsutec podľa diét 5-krát denne. Ďalej upratujú a dezinfikujú výdajňu stravy a jedáleň. Pripravujú stolovanie v jedálni pred každým jedlom. Ďalej v čase medzi vydávaním jedla perú prádlo prijímateľov DSS Rozsutec a starajú sa o kvetinové záhony v záhrade. Upratovačka upratuje a dezinfikuje celé zariadenie DSS Rozsutec.



Technik – údržbár zabezpečuje technické a materiálové potreby zariadenia a starostlivosť o ČOV, verejné obstarávanie, zverejňovanie objednávok a zmlúv na webe DSS Rozsutec.

Ekonomka navrhuje a vypracováva rozpočet zariadenia, komunikuje so zriaďovateľom zariadenia Bratislavským samosprávnym krajom, uhrádza faktúry, odosiela mzdy zamestnancom a realizuje platby poisťovniam, eviduje majetok cez zoznamy v miestnostiach a jeho vyradovanie.

Vedúca EPÚ spracováva podklady na mzdy, oslovuje uchádzačov o zamestnanie, pripravuje pracovné zmluvy, popisy funkcií a ďalšie vstupné údaje novoprijatých zamestnancov, riadi zamestnancov EPÚ, eviduje počtu podľa registratúrneho poriadku, robí evidenciu testovania zamestnancov.

## 7 Projekty


Rok 2021 bol pre zariadenie a prijímateľov v procese získavania financií a grantov naozaj úspešný. Prijímatelia boli celkovo podporení sumou 2 275,00 € v rámci príspevkov z DSS Rozsutec. Priamo boli tiež podporení spriatelenu organizáciou Nádej pre Rozsutec, ktorá v rámci grantových výziev získala 1000,00 €.

Viac o projektoch a grantoch uvádzame v nasledujúcej tabuľke:

7.1 Realizované projekty v roku 2021							
P.č.	Dátum schválenia	Zam. zodpov. za projekt	Názov	Trvanie		Schválená suma	Žiadateľ projektu
				od	do		
1	14.12.2020	Mgr. Gábriková	Nadácia SPP: Spolu to zvládneme	december	30.4.2021	500,00 €	DSS Rozsutec
2	17.5.2021	Mgr. Gábriková	Nadácia SPP: Opora pre A.L.	máj	30.11.2021	150,00 €	DSS Rozsutec
3	17.5.2021	Mgr. Gábriková	Opora pre F.F.	máj	30.11.2021	270,00 €	Nádej pre Rozsutec, o.z.
4	17.5.2021	Mgr. Kobilková	Opora pre B.K.	máj	30.11.2021	350,00 €	DSS Rozsutec
5	19.5.2021	Mgr. Kobilková	Nadácia Pontis: Naše mesto	máj	30.6.2021	40,00 €	Nádej pre Rozsutec, o.z.
6	21.5.2021	Mgr. Kobilková	Nadácia mesta Bratislavy	apríl	17.12.2021	410,00 €	Nádej pre Rozsutec, o.z.

7	2.6.2021	Mgr. Gábriková	MPSVaR	október	december	690,00 €	DSS Rozsutec
8	25.6.2021	Mgr. Kobilková	MÚ Bratislava - Lamač	jún	september	585,00 €	DSS Rozsutec
Poznámka: MÚ Bratislava - Lamač: 10% spoluúčasť Nádej pre Rozsutec, o.z. (vo výške 65 eur)							
9	9.7.2021	Mgr. Kobilková	Nadácia ZSE	júl	september	380,00 €	Nádej pre Rozsutec, o.z.

## 7.2 Projekty podrobnejšie:

1	<p>Cieľom projektu bolo podporiť prijímateľov v dôchodkovom veku, ktorí sú znevýhodnení v bežnom živote a nemôžu chodiť do Centra rodiny a do mesta, aby sa rozvíjali v činnostiach, ktoré sú pre nich primerané a robia im radosť. Cieľom bolo tiež umožniť prijímateľom rozvíjať sa v ručných prácach. Z grantu boli zakúpené bavlnky a tkanina na vyšívanie. Boli zakúpené rukavice a supervízie pre zamestnancov zariadenia.</p>	
2	<p>Grant umožnil prijímateľke rozvíjať svoje zručnosti v kuchynke. Jej víziou bolo samostatne nakupovať. Prialo si častejšie chodiť mimo DSS a nakupovať ovocie a potrebné suroviny. Chcela sa naučiť krájať ovocie a následne odšťavovať, zároveň chcela robiť toasty, ktoré mohla ponúkať ostatným prijímateľom na rôznych akciách. Z projektu bol zakúpený toustovač a odšťavovač.</p>	
3	<p>Prijímateľ si prial naučiť sa piecť chlebík, chcel poznať aké suroviny sú k tomu potrebné a aký je postup na prípravu domáceho chlebíka. Naučil sa kombinovať rôzne ingrediencie, napríklad rôzne korenia, či bylinky. Tiež chodil častejšie na vychádzky do obchodu. Naučil sa sám podľa receptu presne odmerať ingrediencie a poradie, v ktorom sa ingrediencie pridávajú. Upečený chlebík ponúkol aj svojim kamarátom. Z projektu bola zakúpená pekárnička na chlieb.</p>	
4	<p>Prijímateľka si prialo rozvíjať sa v ručných prácach, ktorým sa aktívne venuje. Z projektu boli zakúpené priadze na pletenie, výplň do vankúšov, menšie potreby z galantérie a látky.</p>	

5	<p>Z grantu boli zakúpené suroviny na opekanie s dobrovoľníkmi na ohnisku v Líščom údolí.</p> 
6	<p>Cieľom projektu bola podpora prijímateľov zariadenia sociálnych služieb v spoločnej participácii na vytváraní vzťahov v ich komunite, prostredníctvom spoločenských aktivít a spoločných zážitkov. Prijímatelia sa aktívne zapájali do spoločenských aktivít ich prípravou aj samotnou realizáciou. Tiež sa zúčastnili rozličných výletov do bližšieho aj vzdialenejšieho okolia Bratislava-Lamač podľa ich fyzických možností. Spoločne zorganizovali komunitné opekačky a grilovačky. Z grantu boli uhradené výlety prijímateľov, opekačky, grilovačky, záhradný gril, potreby na tvorenie počas arte a na výrobu výzdoby počas spoločenských udalostí v zariadení.</p> 
7	<p>Grant poskytol prijímateľom novú možnosť práce s technickými prostriedkami. Pomohol zlepšiť vyjadrovacie a komunikačné schopnosti prijímateľov a ich porozumenie hovorenému slovu. Umožnil prijímateľom, aby sa prostredníctvom rozličných príbehov, dokázali inšpirovať vo vlastnom živote a vzájomným počúvaním sa obohatili o rozličné skúsenosti a javy života okolo nás. Podporil ich</p>

	v starostlivosti o rybičky a akvárium. Z projektu boli zakúpené knihy, audioknihy a akvárium.
8	Dotácia bola určená na uhradenie akcie "Na ľudovú nôtu" pre prijímateľov z DSS Rozsutec a z Domova pre seniorov v Lamači. Z dotácie boli preplatené náklady pre ľudovú skupinu a občerstvenie počas akcie.
9	Cieľom projektu bola podpora prijímateľov sociálnych služieb s rozličným druhom postihnutia na športovom podujatí Pestrý deň 2021. Grant slúžil na zakúpenie vecných cien pre prijímateľov z Domovov sociálnych služieb zriadených v rámci Bratislavského samosprávneho kraja, počas súťaže Pestrý deň. Z grantu sa tiež uhradili potreby na výrobu medailí a minerálne vody pre súťažné družstvá.

## 8 Vzdelávanie

Počas celého roka 2021 absolvovali zamestnanci rôzne školenia, semináre, workshopy a supervízie. Vzdelávanie pre nich tvorí dôležitú súčasť práce, pretože poskytuje nové nápady, zdieľanie skúseností, spoluúčasť na riešení výziev a pomáha prekonávať náročné situácie pri práci s prijímateľmi a tiež prekonať sám seba v hraničných situáciách, pred ktoré sú zamestnanci pracovnými situáciami postavení.

### 8.1 Kurzy, semináre a iné formy vzdelávania

- 15.2. 2021 do 19.2.2021 Ing. Peter Sámel: Individuálne koučovacie rozhovory  
účasť: zamestnanci ÚSZS
- 25.3.2021 MUDr. Renáta Vandriaková, Ing. Ján Hudák, PhD, Mgr. Marian Jendrichovský, PhD, webinár: Vakcinácia a postcovidová starostlivosť o klientov a zamestnancov ZSS, účasť: vedúca ÚSZS, opatrovatel'
- 31.3.2021 prof. MUDr. Krčméry, DrSc. Seminár v DSS Rozsutec: Infekcie medzi nami, účasť: všetci zamestnanci
- 27.4.-28.4.2021 Mgr. Vladimír Hambálek. Seminár: Ako pracovať s prijímateľmi s deštruktívnou agresiou, účasť: zamestnanci ÚSZS
- 22.6.2021 Ing. Bc. Jiří Hort, PhD. Vzťahová väzba a jej vplyv na ľudí s duševnými poruchami a poruchami správania, účasť: zamestnanci ÚSZS
- 24.8.2021 – 25.8.2021 – odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov v národnom projekte kvalita sociálnych služieb so zameraním na štandard kvality; Mgr. Kobilková, Mgr. Deáková

- 22.9. 2021 Ing. Peter Sámel, workshop: Tímová spolupráca, účasť: zamestnanci ÚSZS
- 23.9.2021 Konferencia medzinárodného projektu "Unity in Community"- mapovanie potrieb a príkladov dobrej praxe z komunitného života. Účasť: sociálni pracovníci
- 5.10., 7.10., 12.10., 14.10., Webináre: Plánujem a delegujem , Vediem a riadim tím, Kontrolujem a hodnotím, Riešim ťažké komunikačné situácie. Účasť: vedúca ÚSZS, vedúca EPÚ, riaditeľ, sociálny pracovník, referent rozpočtu
- 13.10. 2021 Ing. Peter Sámel. Workshop: Tímová spolupráca II, účasť: zamestnanci ÚSZS

## 8.2 Seminár: Infekcie medzi nami



Dňa 31.3.2021 bol zorganizovaný v priestoroch čerstvo zrekonštruovanej budovy dielne v DSS Rozsutec seminár Infekcie medzi nami, ktorý viedol mediálne známy pán prof. MUDr. Krčméry, DrSc. Účastníci seminára sa dozvedeli zaujímavé informácie o

histórií očkovania, o ochorení, SARS, MERS, Ebola, či o HIV. Tiež sa dozvedeli o rozdieloch medzi očkovacími látkami proti Covid – 19 a ich výskume, výhodách vyplývajúcich z očkovania a rôzne informácie spojené s testovaním proti tomuto ochoreniu. Zamestnanci mali možnosť klásť otázky, či a prečo sa majú testovať zaočkovaní, prečo sa majú testovať po prekonaní covidu, ktoré vakcíny sú bezpečné, prečo sa odporúča vakcinovať tri mesiace po prekonaní covidu. Zamestnanci tiež dostali odpovede na individuálne otázky, týkajúce sa ich vlastného priebehu ochorenia Covid-19.

## 9 Hospodárenie s finančnými prostriedkami v roku 2021

DSS Rozsutec je rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja, hospodáriaca aj v r. 2021 na základe schváleného rozpočtu –

Uznesenie zastupiteľstva BSK č. 318/2020 zo dňa 18.12.2020. Závazné limity dotácií na rok 2021 boli oznámené DSS Rozsutec listom zo dňa 22.12.2020. V priebehu roka 2021 bolo uskutočnených aj niekoľko úprav rozpočtu schválených BSK.

DSS Rozsutec pri hospodárení s finančnými prostriedkami rozpočtu dodržiava zákon NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č. 583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri vynakladaní finančných prostriedkov DSS Rozsutec dodržiaval zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

<b>Rok 2021</b>	<b>Schválený rozpočet k 1.1.2021  v €</b>	<b>Upravený rozpočet k 31.12.2021  v €</b>	<b>Skutočnosť k 31.12 2021  v €</b>
<b>Výdavky spolu:</b>	<b>720 686,00</b>	<b>783 730,48</b>	<b>769 162,78</b>
Z toho	414 888,00	425 351,24	419 166,63
<b>610- mzdové prostriedky</b>			
<b>620- odvody a poistné</b>	149 015,00	155 365,06	150 076,70
<b>630- tovary a služby</b>	152 302,00	165 596,25	165 021,40
<b>640 –transfery</b>	2 781,00	2 781,00	1 054,25
<b>Mimo rozp. 630</b>	1 700,00	2 570,00	1 776,87
<b>Kapitálové výdavky 700</b>	0	32 066,93	32 066,93
<b>Príjmy spolu:</b>	<b>88 334,00</b>	<b>115 770,98</b>	<b>120 955,08</b>
<b>Z toho za služby a stravu</b>	86 634,00	86 634,00	86 387,60
<b>Z dobropisov</b>			
<b>Prebytočný majetok</b>			

<b>Projekty</b>	380,00	1 000,00	1 000,00
<b>Dary</b>	1 320,00	1 570,00	1 223,25
<b>Prijmy zo ŠR</b>		26 566,98	26 562,05
<b>Vratky – preplatok zdrav.</b>			263,75
<b>Prostriedky sponzorské z predchádzajúcich rokov</b>			5 518,43

## 9.1 Bežné výdavky

### 9.1.1 Položka 610 - Mzdy, platy, služob. príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Položka 610 predstavuje výdavky na hrubé mzdy zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. V rámci miezd boli v r. 2021 vyplatené mimoriadne odmeny zamestnancom za prácu počas II. vlny pandémie, finančné prostriedky boli prijaté od ÚPSVaR SR a jednorazové mimoriadne odmeny v zmysle dotácie z MPSVaR SR .

### 9.1.2 Položka 620 – poistné a príspevok do poisťovní

Položka 620 predstavuje výdavky na povinné odvody zamestnávateľa do zdravotných poisťovní, sociálnej poisťovne a na doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnancov.

### 9.1.3 Položka 630 – tovary a služby

Položka 630 predstavuje nevyhnutné výdavky pre chod zariadenia ako je elektrická energia, voda, plyn, poštovné a telekomunikačné služby, komunikačná infraštruktúra (internet), všeobecný materiál (kancelársky materiál, čistiace a dezinfekčné prostriedky, materiál pre údržbu), ochranné pracovné odevy a obuv pre zamestnancov, program ESET, sociálny program Cygnus, reprezentačné výdavky, výpočtová technika, interiérové vybavenie, prevádzkové stroje, pohonné hmoty pre služobné vozidlá, servis motorových vozidiel, poistenie vozidiel, budovy, poskytovaných služieb, údržba výpočtovej techniky externá, údržba ČOV, bežná údržba budovy, revízie elektrospotrebičov, kotolne, tlakové skúšky hydrantov,

komínov, deratizácia, BOZP a PO, PZS, služby zodpovednej osoby GDPR, právne služby, stravovanie zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb, prídel do SF, bankové poplatky, školenia zamestnancov, inzercia a propagácia, príspevok na rekreáciu pre zamestnancov, odmeny na základe dohôd o vykonaní práce, odvoz komunálneho odpadu, daň z nehnuteľnosti. V rámci položky 630 boli v r. 2021 zakúpené vitamíny pre zamestnancov a prijímateľov sociálnych v zmysle dotácie z MPSVaR SR.

#### 9.1.4 Položka 640 – Transfery

Položka Transfery zahrňuje výdavky na úhradu prvých desať dní pri pracovnej neschopnosti zamestnanca a odchodné pri prvom odchode zamestnanca do dôchodku v súlade so Zákonníkom práce.

## 9.2 Kapitálové výdavky

#### 9.2.1 Položka 716 – prípravná a projektová dokumentácia a položka 717 – realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia

Položka 716 zahŕňala kapitálové výdavky na dokončenie rekonštrukcie starej kotolne na tvorivú remeselnú dielňu.

## 9.3 Projekty a sponzorské dary

Mimorozpočtové finančné prostriedky boli získané :

#### Finančné dary od :

- Dotácia z **Mestskej časti Bratislava – Lamač** - „Na ľudovú nôtu“ – vystúpenie cimbalovej hudby pre prijímateľov DSS **585,00 Eur**
- **Nadácia SPP** grantový program – pomáhame SPPolu za účelom ochrany zdravia **500,00 Eur**
- **Nadácia SPP** – projekt OPORA č.54/2021 individuálny plán rozvoja klientky B.K. **350,00 Eur**
- **Nadácia SPP** – projekt OPORA č.55/2021 individuálny plán rozvoja klientky A.L. **150,00 Eur**
- **OZ Nádej** „Na ľudovú nôtu“ – vystúpenie cimbalovej hudby pre klientov DSS **65,00 Eur**
- **OZ Nádej** - úhrada nákladov PHM pri použití motorových vozidiel pre prijímateľov sociálnych služieb **61,61 Eur**



- **HARTMANN-RICO spol. s r. o.** na kúpu vitamínových a výživových doplnkov a zdravotného materiálu **300,00 Eur**
- **A.H. (Stabilita)** na financovanie aktivít klientov a zamestnancov DSS **211,64 Eur**

**Materiálne dary boli prijaté od :**

- **Dedoles s.r.o.** zabezpečil darčeky pre súťažiacich prijímateľov soc.sl. v rámci Pestrého dňa.
- **Život je dar, o. z.** hnutelné veci a služby pre ľudí s autizmom v hodnote 650,00 Eur.

## 9.4 Stav účtov k 31.12.2021

### **Depozitný účet k 31.12.2021 bol vo výške 67 550,19 Eur**

Uvedené finančné prostriedky sú mzdy 36 674,49 Eur, odvody do zdravotných poisťovní a sociálnej poisťovni 23 341,60 Eur, doplnkové dôchodkové sporenie 1 085,93 Eur, daň zo miezd 6 448,17 Eur za december 2021 a boli vysporiadané v januári 2022.

### **Stav účtu sociálneho fondu k 31.12.2021 vo výške 8 745,73 €**

Tvorba sociálneho fondu je vo výške 1,00 % povinného prídela a ďalším prídedom 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Čerpanie zo sociálneho fondu v roku 2021 bolo na stravovanie zamestnancov.

### **Pohľadávky z nedaňových príjmov k 31.12.2021 sú vo výške 42 255,39 Eur.**

Predpis pohľadávok je za sociálne služby poskytované prijímateľom sociálnej služby v DSS. Pohľadávky po lehote splatnosti k 31.12.2021 sú vo výške 35 248,27 Eur. Pohľadávky po lehote splatnosti sú z dôvodu toho, že niektorí prijímatelia sociálnej služby poberajú nízky dôchodok, nemajú žiaden majetok a ani v zmysle zákona príbuzného, ktorý by vyrovnal ich dlžoby. K pohľadávkam účtujeme opravné položky.

**Pohľadávky voči zamestnancom k 31.12.2021 – stravné vo výške 1 392,00 Eur,** vznikli ako príspevok zamestnávateľa na stravu zamestnancov na január 2022.

**Krátkodobé záväzky z obchodného styku za neinvest. práce a služby k 31.12.2021** sme evidovali vo výške **732,77 €**, ide o faktúry za vodu, telefóny, elektrickú energiu, poisťovňu. Faktúry boli prijaté po 31.12.2021.

**Dlhodobé rezervy** - DSS Rozsutec tvorí na životné jubileum 50 a 60 rokov zamestnancov, ktorí v období piatich rokov dosiahnu vek 50 a 60 rokov. Rezerva je zaúčtovaná alikvotnou čiastkou pripadajúcou ako 1/5 na rok, ak sa zaúčtováva rezerva v období menej ako 5 rokov, tak sa alikvotne rozdelí na pripadajúci počet rokov, **k 31.12.2021 je vo výške 3 223,20 Eur.**

DSS Rozsutec ďalej tvorí rezervu na odchodné pre zamestnancov, ktorí v rozpätí piatich rokov budú môcť odísť do starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku v zmysle Zákonníka práce. Rezerva je zaúčtovaná alikvotnou čiastkou pripadajúcou ako 1/5 na rok, **k 31.12.2021 je rezerva na odchodné vo výške 7 683,93 Eur.** Odchodné vypláca zamestnancovi pri prvom odchode do dôchodku. Ak zamestnanec skončí skôr pracovný pomer, rezerva sa zruší.

## 9.5 Náklady a výnosy za rok 2021

NÁKLADY A VÝNOSY za r.2021	Hlavná činnosť	Podnik. činnosť	Spolu
<b>Náklady</b>			
Spotreba materiálu	18 754,71		18 754,71
Spotreba energie	20 244,33		20 244,33
Opravy a udržiavanie	12 990,46		12 990,46
Cestovné	40,80		40,80
Náklady na reprezentáciu	649,76		649,76
Ostatné služby	84 684,69		84 684,69
Mzdové náklady	423 726,63		423 726,63
Zákonné sociálne poistenie	145 808,75		145 808,75
Ostatné sociálne poistenie	4 267,95		4 267,95
Zákonné sociálne náklady	26 809,98		26 809,98
Ostatné sociálne náklady	1 195,70		1 195,70

Daň z nehnuteľnosti	4 367,58		4 367,58
Ostatné dane a poplatky	869,68		869,68
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť			
Pokuty, penále			
Odpis pohľadávky			
Škody			
Odpisy dlhodob. nehm. a hmot. Majetku	16 969,00		16 969,00
Tvorba ostatných rezerv z prev. činnosti	3 038,57		3 038,57
Tvorba ostatných opravných položiek z prev. činnosti	3 310,19		3 310,19
Ostatné finančné náklady	1 637,65		1 637,65
Náklady z odvodu príjmov	79 760,78		79 760,78
Náklady z bud. Odvodu príjmov	7 007,12		7 007,12
<b>Náklady celkom</b>	<b>856 134,33</b>		<b>856 134,33</b>
<b>Výnosy</b>			
Tržby z predaja služieb	89 895,05		89 895,05
Tržby za z predaja materiálu			
Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania			
Ostatné výnosy z prev. činnosti	183,04		183,04

Zúčtovanie ostat. rezerv z prev. činnosti	3 064,19		3 064,19
Zúčt. oprav. položky			
Úroky			
Ostatné mimoriadne výnosy			
Výnosy z bež. transferov z rozpočtu VÚC	706 946,93		706 946,93
Výnosy z kapitál. transferov z rozpočtu VÚC	15 380,14		15 380,14
Výnosy z bež. transferov zo ŠR a iných subjektov verejnej správy	40 822,01		40 822,01
Výnosy z kapit. transferov zo ŠR a iných subjektov verejnej správy	1 588,86		1 588,86
Výnosy z BT mimo verejnej správy	1 776,87		1 776,87
Výnosy z KT mimo verejnej správy			
<b>Výnosy celkom</b>	<b>859 657,09</b>		<b>859 657,09</b>
<b>Splatná zrážková daň</b>			
<b>Hospodársky výsledok (strata)</b>	<b>3 522,76</b>		<b>3 522,76</b>

## 9.6 Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021 sú priemerné bežné výdavky za rok 2021 pri poskytovaní sociálnej služby na 1 prijímateľa sociálnej služby za mesiac v štruktúre podľa § 72 ods. 5 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

	DSS - ambulantná forma	DSS - týždenná pobytová forma	DSS - celoročná pobytová forma
<b>kapacita resp. prepočítaná kapacita podľa registra</b>	2	4	26

**EON kl./mes.    EON kl./mes.    EON kl./mes.**

§72 ods.5 písm.a) mzdy	529,28	700,48	818,90
§72 ods.5 písm.b) poisťné	193,17	255,72	295,60
§72 ods.5 písm.c) služobné cesty tuzemské	0,08	0,10	0,11
§72 ods.5 písm.d) energie, voda a komunikácia	20,74	27,48	27,77
§72 ods.5 písm.e) materiál	51,11	65,96	68,85
§72 ods.5 písm.f) dopravné	5,70	7,36	7,67
§72 ods.5 písm.g) rutinná a štandardná údržba	3,32	4,28	4,46
§72 ods.5 písm.h) nájomné	0,00	0,00	0,00
§72 ods.5 písm.i) služby	73,75	151,96	281,95
§72 ods.5 písm.j) bežné transfery	2,09	2,69	2,80
§72 ods.5 písm.k) odpisy	33,58	43,34	45,14
<b>Súčet</b>	<b>912,82</b>	<b>1259,37</b>	<b>1553,25</b>

## Záver

Keď premýšľam o odchádzajúcom roku 2021, v mojom vnútri sa vynára úprimná vďačnosť všetkým mojim kolegom za náročnú prácu, ktorú v našom zariadení sociálnych služieb vykonávajú. Som vďačná kolegom, ktorí pracujú zodpovedne a spoľahlivo, či ich niekto vidí alebo nevidí. Dajú prijímateľom pozornosť, podporu a pocit bezpečia tak, ako by ich človek človeku mal dať.

Ďakujem aj našim dodávateľom, ktorí či už varia a privádzajú obed, alebo vykonávajú pre naše zariadenie deratizáciu v objekte – v každej chvíli vnímajú atmosféru nášho zariadenia a pomáhajú nám k hladkému chodu práce a života v zariadení.

V neposlednom rade ďakujem našim dobrovoľníkom, ktorí nezištne pomáhajú, aby podľa amerického psychoanalytika Ericha Fromma naši prijímatelia mali v našom zariadení nielen mlieko, ale aj med. Za med, t. j. radosť zo života ďakujem predovšetkým dobrovoľníkom z Centra rodiny, ktorí aj v covidových časoch udržiavali s našimi prijímateľmi kontakt a posielali im dobroty zložené pred dverami zariadenia, či video, alebo plány, pri akej aktivite sa s nimi stretnú v lete. Ďalej ďakujem našim dobrovoľníkom z Mestských lesov v Bratislave, Červeného kríža z Miletičovej a tiež „našim“ hasičom z Dúbravky, ktorí sa každoročne postarajú o úspešný Pestrý deň nielen pre našich prijímateľov.

Keďže na tomto mieste nemožno vymenovať poďakovanie všetkým, ktorí naše zariadenie podporujú, prajem vám, milí čitatelia, aby ste mali okolo seba aspoň toľko dobrých ľudí, s koľkými my kráčajeme životom v našom zariadení s našimi prijímateľmi.

Magdalena Mihaliková  
riaditeľka

Výročná správa DSS Rozsutec – rok 2021



Vydavateľ

Domov sociálnych služieb Rozsutec

Furmanská 4

841 03 Bratislava

Tel.: 02/64287372

E-mail: [dss.rozsutec@region-bsk.sk](mailto:dss.rozsutec@region-bsk.sk)

Webová stránka: [www.dssrozsutec.sk](http://www.dssrozsutec.sk)

IČO: 317 50 761

DIČ: 2020922761

Zostavili: Mgr. Gábriková Veronika, Mgr. Ondrejkošičová Petra

Spolupracovali: Ing. Anna Haťapková, Mgr. Viera Juríková, Mgr. Sandra Deáková,  
Emília Tománková, Magdalena Mihaliková.

Fotón: Archív DSS Rozsutec